

ASSEMBLEIA GERAL PPR-2024 DIA 24 DE ABRIL DE 2024

Na segunda reunião de PPR, que aconteceu no dia 27 de março de 2024, os Sindicatos solicitaram mudanças na fórmula de cálculo da Parcela Variável, com a seguinte proposta:

Fórmula de cálculo sendo o menor salário praticado pela MRS, conforme Tabela Salarial anexa ao ACT 2023-24, ou seja, **R\$ 1.540,00** somados a **2,5 (dois vírgula cinco)** salários, acrescidos de periculosidade e insalubridade para aqueles que recebem.

Valor da parcela fixa do menor salário praticado pela MRS, conforme Tabela Salarial anexa ao ACT 2023-24, ou seja, **R\$ 1.540,00**, a ser quitada na folha de Julho/2024.

Na última reunião de negociação do PPR 2024, que aconteceu no dia 09 de março, a empresa apresentou a proposta final para o Acordo Coletivo de PPR 2024.

Na proposta a empresa atendeu, parcialmente, os pedidos dos sindicatos, alterando parte da fórmula de cálculo da parcela variável, ficando da seguinte forma:

Parcela variável, apurada sobre o valor correspondente a **R\$ 1.550,00** (um mil, quinhentos e cinquenta reais) somados a **2,3 (dois vírgula três)** salários nominais do colaborador, acrescido do adicional de periculosidade ou insalubridade para aqueles empregados que os recebam, observando o enquadramento dos resultados das metas na matriz de pontuação. A parcela fixa, de **R\$ 1.400,00**, quitada na folha de Julho/2024.

Mesmo com vários recordes de produção e de lucro em 2023 e projeção de aumento considerável na produção em 2024, a empresa não atendeu ao pedido da categoria. A premiação do PPR não está à altura do trabalho da categoria; é ela quem faz a empresa crescer e merece uma premiação melhor.

Quem vai decidir se aceita ou não a proposta final da empresa é a categoria.

**A assembleia será realizada no dia 24 de abril, através de voto secreto.
Não deixe que os outros decidam por você, compareça e vote!!**

ASSEMBLEIA NOS SEGUINTE LOCALS:

URNA	LOCAL	HORÁRIO
1	Estação de Jundiaí	06H00
2	Oficina de Locomotivas de Jundiaí	06H00
3	Escritório de Moema	11H00
4	Estação do Ipiranga	06H00
5	Via Permanente de Campo Grande	06H00
6	Estação de Campo Grande	06H00
7	Escala de Maquinista de Paranapiacaba	06H00
8	Oficina de Locomotivas de Raiz da Serra	06H00
9	Estação de Piaçaguera	06H00
10	Estação de Santos	07h00



SEGUE A ÍNTEGRA DA PROPOSTA FINAL PPR 2024:

ACORDO COLETIVO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2024

Pelo presente instrumento, de um lado, a MRS Logística S/A, sediada na cidade de Juiz de Fora – MG, na Avenida Brasil, 2001, inscrita no CNPJ do Ministério da Fazenda sob o nº 01.417.222/0003-39, neste ato representada pelos negociadores infra assinados, devidamente credenciados, doravante denominada MRS ou Empresa, de outro o Sindicato dos Trabalhadores Em Empresas Ferroviárias de São Paulo, sediado na cidade de São Paulo, na Praça Alfredo Issa, 48, 19º andar, Centro, CEP: 01.007040 CNPJ: 62.426.580/0001-30, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Eluiz Alves de Matos, infra-assinado; tendo em vista o Art.7º inciso XI da Constituição Federal e a Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, resolvem celebrar o presente Acordo Coletivo, mediante as seguintes cláusulas e condições:

Cláusula Primeira - Condições Gerais do Plano de Participação nos Resultados

A participação nos resultados de que trata este Acordo está condicionada ao grau de atingimento das metas estabelecidas na cláusula Segunda, para cada um dos indicadores de desempenho ora acordados.

Cláusula Segunda - Indicadores de Desempenho

Ficam definidos os seguintes indicadores de desempenho e sua respectiva pontuação para definir o valor da participação nos resultados do ano de 2024.

» Indicadores Corporativos – Peso: 100 pontos

» Aumentar Aderência ao Volume Planejado de *Heavy Haul* – Peso: 20 pontos

- Mede a aderência da TU Faturada em relação à TU Planejada Ajustada para os grupos considerados, onde, TU Planejada Ajustada é o Plano descontando as reduções de volume formalizadas pelos clientes ao longo do mês e as perdas de responsabilidade dos mesmos, apontadas nas árvores de perdas, calculadas mensalmente pela Gerência de Desempenho Operacional;
- Considera todos os fluxos de *Heavy Haul*;
- Será considerada faixa 5 somente quando todos os grandes clientes (TU Planejada Total acima de 100mil) tiverem aderência maior ou igual a 100%.
- Terá acréscimo de 2,5 p.p na aderência do volume, sempre que os grandes clientes tiverem aderência maior ou igual a 100%.
- Meta: 102,5%
- Medição: Σ TU Faturada / Σ TU Planejada Ajustada
- Apuração: Mensal

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	$\geq 102,5\%$	20
Faixa 4	$< 102,5\%$ e $\geq 100,0\%$	15
Faixa 3	$< 100,0\%$ e $\geq 97,5\%$	10
Faixa 2	$< 97,5\%$ e $\geq 95,0\%$	5
Faixa 1	$< 95,0\%$	0

» Aumentar Volume Faturado Carga Geral Própria – Peso: 20 pontos

- Mede o volume faturado (TU Faturada) dos fluxos considerados. Não considera para efeito de fechamento da meta os valores de *Take or Pay*.
- Não considera os fluxos de cargas de Outras Ferrovias, Diesel, Serviço Interno e *Heavy Haul*.
- A meta será calculada de duas formas:
 - resultado acumulado trimestral e pontuação alcançada no período e;
 - resultado acumulado anual e pontuação alcançada no período;

- Ambos considerando as faixas de crescimento.
- O resultado final do ano será medido pela maior pontuação alcançada por uma das duas metodologias.
- Meta: 22,74MMTU
- Medição: Somatório da TU faturada
- Apuração: Trimestral Compensável

Faixas de Pontuação				Pontos
Faixa 5	>=	22,74		20
Faixa 4	<	22,74	e >= 22,35	15
Faixa 3	<	22,35	e >= 21,95	10
Faixa 2	<	21,95	e >= 21,56	5
Faixa 1	<	21,56		0

» **Score de Sustentabilidade MRS – Peso: 20 pontos**

Mede o atendimento aos requisitos de avaliação do *scorecard* de ESG conforme materialidade atribuída à MRS pela metodologia da consultoria Resultante / KPMG. A avaliação é realizada por um questionário composto 97 itens, sendo 34 relativos a Meio Ambiente, 28 a Social e 35 a Governança.

Os itens recebem nota de 1(0%) a 4(100%) e são ponderados de acordo com sua materialidade conforme metodologia estabelecida, resultando em um score total que varia de 0 a 100.

A entrega será o score apurado no final do ano a partir da avaliação atualizada do score

- Meta: 79,5
- Medição: Somatório dos pontos
- Apuração: Anual

Faixas de Pontuação			Pontos	
Faixa 5	>=	79,5	20,0	
Faixa 4	<	79,5	e >= 78,6	15,0
Faixa 3	<	78,6	e >= 77,7	10,0
Faixa 2	<	77,7	e >= 76,9	5,0
Faixa 1	<	76,9		0

» **Reduzir Gravidade de Acidentes Ferroviários na MRS – Peso: 20 pontos**

- Mede o impacto de acidentes ferroviários. É calculado com base nos seguintes parâmetros: tipo do acidente, nº de locomotivas descarriladas e custo associado, nº de vagões descarrilados e custo associado, THP do acidente, custo de via permanente, custo de eletroeletrônica e envolvimento de vítimas. A caracterização do acidente se dá com base no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00) e a apuração da meta é feita com base na responsabilidade de cada acidente definida na etapa de investigação. Acidentes com causa contributória implicarão em 100% da gravidade para a causa raiz e 30% para a causa contributória. Pode ser aplicado o fator de aceleração quando o acidente se enquadrar aos critérios definidos no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00). Serão descaracterizados os acidentes conforme regras estabelecidas no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00).
- Meta: 16,00
- Medição: Somatório da gravidade dos acidentes ferroviários
- Apuração: Semestral Compensável

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	<= 16,00	20

Faixa 4	> 16,00 e <= 16,40	15
Faixa 3	> 16,40 e <= 16,80	10
Faixa 2	> 16,80 e <= 17,20	5
Faixa 1	> 17,20	0

» **Garantir Nível de Satisfação de Clientes de Carga Geral** – Peso: 20 pontos

- Mede o nível de satisfação dos clientes através de aplicação de pesquisa.
- A pesquisa é composta por perguntas relacionadas a quatro dimensões: planejamento, comercial, atendimento e operação.
- São entrevistados no mínimo 10 clientes por ano sorteados pela Auditoria Interna.
- Meta: 85,0 pontos
- Medição: Média das notas das dimensões
- Apuração: Anual

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	>= 85,0	20
Faixa 4	< 85,0 e >= 76,3	15
Faixa 3	< 76,3 e >= 68,3	10
Faixa 2	< 68,3 e >= 60,0	5
Faixa 1	< 60,0	0

» **Indicadores de Equipe** – Peso: 10 pontos

- Os indicadores de equipe são as metas desdobradas a partir dos indicadores de desempenho sob responsabilidade do gestor da área (unidade organizacional do empregado).
- **§ Único - O resultado da pontuação será obtido através do cruzamento das metas corporativas com as metas de equipe, conforme matriz abaixo:**

Matriz de Pontuação			Redução			Neutro		Aceleração		
Metas de Equipe	87,6-100	8	40	60	80	90	100	120		
	75,1-87,5	7	20	50	70	80	90	105		
	62,6-75	6	10	30	55	65	75	85		
	50,1-62,5	5		20	40	55	65	75		
	37,6-50	4			30	40	50	55		
	25,1-37,5	3				10	30	40		
	12,6-25	2								
	0-12,5	1								
			1	2	3	4	5	6	7	8
%			0-12,5	12,6-25	25,1-37,5	37,6-50	50,1-62,5	62,6-75	75,1-87,5	87,6-100
Metas Corporativas										

» **Fator Redutor**

Os fatores redutores representam compromissos da área na manutenção dos resultados já obtidos. Os fatores redutores incidem sobre o percentual final da matriz de remuneração.

Fator Redutor Corporativo

Reduzir Acidentes com Impacto Socioambiental - Peso: 5 pontos

- Considera acidentes ambientais com causa atribuída à MRS com pagamento de multa > R\$500 mil e com notícia veiculada com abrangência nacional.
- Considera acidentes sociais aqueles de qualquer natureza, que gerem morte ou lesão permanente em pessoas não vinculadas à MRS (próprios ou contratados). Serão considerados casos como os exemplificados a seguir, sem a eles se limitar: Acidente rodoviário provocado por colaborador próprio ou contratado, queda de mercadoria de composição MRS, ocorrência provocada por danos estruturais de OAEs, como passarelas ou viadutos.
- Meta: 0

- Medição: Soma da quantidade de Acidentes com Impacto Socioambiental
- Apuração: Anual
- Na ocorrência de acidentes com impacto socioambiental será aplicado o fator redutor de 5 p.p para todos os colaboradores.

Garantir Aderência aos Custos de Curto Prazo – Peso: 5 pontos

- O indicador mede a relação entre os custos gerenciáveis (CVLP + Manutenção Capex) e TKU produzidas.
- A meta verifica a aderência ao custo unitário alvo, que representa o custo ideal para o volume de transporte realizado.
- O alvo é ajustável em função das variações do volume, respeitando a correlação dos gastos com a mudança no volume.
- A apuração de gastos reais deve excluir efeitos não recorrentes e despesas extraordinárias de projetos/iniciativas com VPL positivo não previstos em orçamento. Meta: 100,0%
- Medição: Custos Gerenciáveis Realizados / Custos Gerenciáveis Alvo
- Apuração: Trimestral Compensável
- Os trimestres em que o resultado não for alcançado, será aplicado o fator redutor de 1,25 p.p para todos os colaboradores.

Os fatores redutores acima incidem nos indicadores corporativos. Cada área possui fatores redutores que incidem nos indicadores de equipe.

Fatores Redutores Específicos

Os Fatores Redutores Específicos são indicadores específicos de cada área e presentes no farol de metas das equipes e elegíveis.

Cláusula Terceira - Fontes de Informação

a) Para efeito de apuração e divulgação dos resultados dos indicadores, será utilizado o Farol de Metas elaborado pela Gerência de Planejamento Estratégico e Gestão de Resultados. As metas corporativas estão disponíveis na intranet e monitores de resultados. As metas de equipes são disponibilizadas para seus respectivos gestores e se encontram disponíveis na intranet.

b) Para apuração da premiação, serão utilizados os dados de lotação em 31/12/2024, conforme registrado no sistema de Gestão de Pessoal.

Cláusula Quarta – Valor e Cálculo da Premiação Individual. O valor da premiação será composto de duas parcelas, a saber:

a) Fixa, a ser paga na folha de pagamento de Julho/2024, no valor de R\$ 1.400,00 (um mil e quatrocentos reais), aos empregados com contrato de trabalho em vigor por tempo indeterminado;

b) Outra variável, apurada sobre o valor correspondente a R\$ 1.550,00 (um mil, quinhentos e cinquenta reais) somados a 2,3 (dois vírgula três) salários nominais do colaborador, acrescido do adicional de periculosidade ou insalubridade para aqueles empregados que os recebam, observando o enquadramento dos resultados das metas na matriz de pontuação calculada conforme fórmula abaixo: $VPI = RTM \times PV \times DT + PF$ onde:

VPI = Valor da Premiação Individual

RTM = Percentual do Resultado Total das Metas, apurado conforme matriz de pontuação estabelecida no parágrafo único da cláusula segunda.

PV = Parcela Variável = R\$ 1.550,00 + (2,3 X (Salário + Periculosidade ou insalubridade)), conforme alínea “b” da cláusula quarta.

PF = Parcela Fixa = R\$ 1.400,00 conforme alínea “a” desta cláusula quarta.

DT = Quantidade de dias trabalhados/quantidade de dias no ano de vigência no acordo.

§ Primeiro – Será considerado para pagamento os dias trabalhados desde que sejam superiores a 90 (noventa dias) e as ausências legais remuneradas pela MRS;

§ Segundo – Os empregados de cargos de gestão e equivalentes terão suas metas e premiação ajustadas diretamente com a administração da MRS.

Cláusula Quinta – Elegibilidade

Todos os empregados da MRS com contrato de trabalho por tempo indeterminado em vigor em 31/12/2024, e os com contratos de trabalho rescindidos sem justa causa em 2024 que atenderem o disposto no parágrafo único desta cláusula.

§ Único – Para os empregados com contratos rescindidos sem justa causa até 31 de janeiro de 2025, será efetuado o pagamento em abril de 2025 através da conta bancária cadastrada na empresa.

Havendo alteração de conta bancária, cabe ao empregado informar os novos dados à Gerência de Administração de Pessoal até 31/01/2025.

Cláusula Sexta - Não Incidência de Encargos

Em conformidade com o art. 3º da Lei 10.101/2000, os pagamentos previstos neste acordo não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não sendo aplicável o princípio da habitualidade, em observância ao que dispõe o art.28, §9º, alínea “j”, da Lei 8.212/91, bem como o art. 15, § 6º da Lei nº 8.036/1990, quanto ao FGTS.

Cláusula Sétima - Data de Pagamento

A MRS pagará aos seus empregados até o mês de fevereiro de 2025, o valor apurado nos termos do presente acordo, com a devida dedução de eventuais adiantamentos efetuados em 2024.

Cláusula Oitava - Compensação Futura

Os valores pagos em cumprimento ao disposto no presente acordo serão compensados caso a empresa seja obrigada ao pagamento de qualquer parcela a título de participação nos resultados, em decorrência de legislação, medida provisória ou decisão judicial superveniente.

Cláusula Nona – Vigência

O presente acordo terá vigência retroativa a 01 de janeiro de 2024 até 31 de dezembro 2024. A execução das cláusulas estabelecidas no presente acordo dará quitação à participação nos resultados do ano de 2024. As cláusulas, condições e benefícios deste acordo de participação nos resultados terão vigência restrita ao período supracitado, perdendo integralmente o seu valor normativo após o fim deste mesmo período.
Belo Horizonte, de abril de 2024.

Cássio Ribeiro Proton
MRS LOGÍSTICA S/A

Frederico Lopes de Souza
MRS LOGÍSTICA S/A

Eluiz Alves de Matos
STEFSP